

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВАС НЕЗАКОННО УВОЛИЛИ?

Работодатель может уволить сотрудника только по основаниям, предусмотренным ТК РФ. Однако нередки случаи, когда гражданина увольняют без процедур, установленных законодательством.

А ЗАКОННО ЛИ МЕНЯ УВОЛИЛИ?

Перечислить абсолютно все основания, по которым увольнение обязательно будет признано незаконным, проблематично. Рассмотрим наиболее распространенные из них:

- 1) увольнение работника, находящегося в отпуске или на больничном листе;
- 2) увольнение работника без наличия законных причин (фиктивное сокращение штата и т. д.);
- 3) нарушение процедуры при увольнении работника. Уволить сотрудника по любому из существующих оснований можно только в строго установленном порядке в соответствии со ст. 84.1 ТК РФ;
- 4) увольнение отдельных категорий граждан (например, беременные женщины, материодиночки) (ст. 261 ТК РФ).

КУДА ОБРАТИТЬСЯ, ЕСЛИ ВАС НЕЗАКОННО УВОЛИЛИ?

Рекомендуем обратиться в суд, так как это самый быстрый, малозатратный способ восстановления трудовых прав.

Для подачи судебного иска о восстановлении в занимаемой должности необходимо:

- подать свое заявление о незаконном увольнении в районный суд по месту нахождения ответчика (не позднее трех месяцев после увольнения);
- три копии искового заявления с приложениями приказа о приеме на работу, приказа об увольнении с работы или копии трудовой книжки и пр.

МОЖЕТ ЛИ СУД ВОССТАНОВИТЬ ПРОПУЩЕННЫЙ СРОК ИСКОВОЙ ДАВНОСТИ ПО ДЕЛАМ ОБ УВОЛЬНЕНИИ?

Да, если признает их уважительными. В качестве уважительных причин пропуска могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие работнику своевременно обратиться с иском в суд (например, болезнь работника, нахождение его в командировке, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи).

ЧТО СДЕЛАЕТ СУД, ЕСЛИ НЕЗАКОННО УВОЛЕННОГО РАБОТНИКА НЕЛЬЗЯ ВОССТАНОВИТЬ ИЗ-ЗА ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ?

Суд признает увольнение незаконным и обязывает ликвидационную комиссию или орган, принявший решение о ликвидации организации, выплатить работнику средний заработок за все время вынужденного прогула. Одновременно суд признает работника уволенным в связи с ликвидацией организации.

ЧТО ДЕЛАТЬ НЕЗАКОННО УВОЛЕННОМУ РАБОТНИКУ, ЕСЛИ ОН НЕ ХОЧЕТ ВОЗВРАЩАТЬСЯ НА ПРЕЖНЮЮ РАБОТУ?

Суд может взыскать в пользу работника средний заработок за время вынужденного прогула и изменить формулировку основания увольнения на увольнение по собственному желанию.

КАКОЕ РЕШЕНИЕ ПРИМЕТ СУД, ЕСЛИ ПРИЗНАЕТ, ЧТО РАБОТОДАТЕЛЬ ИМЕЛ ОСНОВАНИЕ ДЛЯ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, НО УКАЗАЛ НЕПРАВИЛЬНУЮ ЛИБО НЕ СООТВЕТСТВУЮЩУЮ ЗАКОНУ ФОРМУЛИРОВКУ ОСНОВАНИЯ И (ИЛИ) ПРИЧИНЫ УВОЛЬНЕНИЯ?

Суд изменит основание увольнения и (или) причину, указав те, что соответствуют закону и фактическим обстоятельствам, но не восстановит работника на работе.

ВПРАВЕ ЛИ РАБОТНИК, КОТОРОГО УВОЛИЛИ НЕЗАКОННО, ПОТРЕБОВАТЬ У РАБОТОДАТЕЛЯ КОМПЕНСАЦИИ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА?

Да, вправе, ее размер определяется судом исходя из конкретных обстоятельств дела с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных или физических страданий, степени вины работодателя, иных обстоятельств.

КАКОЙ СРОК ДАЕТСЯ РАБОТОДАТЕЛЮ НА ИСПОЛНЕНИЕ СУДЕБНОГО РЕШЕНИЯ?

Суд еще до вступления в силу решения выдает работнику исполнительный лист. Решение суда подлежит немедленному исполнению.

УДОВЛЕТВОРИТ ЛИ СУД ТРЕБОВАНИЕ РАБОТНИКА О ВЫПЛАТЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ЗА ВСЕ ВРЕМЯ ВЫНУЖДЕННОГО ПРОГУЛА?

Да, если неправильная формулировка основания и (или) причины увольнения в трудовой книжке препятствовала поступлению работника на другую работу.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

г. Москва, ул. Молодогвардейская, д. 46, корп. 1

(ст. м. «Молодежная», последний вагон из центра).

Время работы: с понедельника по пятницу с 16:30 до 20:00

Телефон: +7 (499) 963-01-01, доб. 2000

E-mail: urklinika-rpa@yandex.ru